

PROGRAMA FORMATIVO

Sensibilización en la igualdad de oportunidades. FCOO02 - versión online

Código: 11047

Modalidad: ON LINE

Duración: 20 horas

Objetivos:

- Conocer qué es la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para poder contribuir al desarrollo de la sociedad, a través del acceso en condiciones de igualdad al mercado laboral.
- Conocer los diferentes planes y políticas institucionales para la lucha contra la discriminación laboral y analizar el lenguaje sexista en el fenómeno de la comunicación humana.
- Analizar el impacto de género teniendo en cuenta el análisis sobre los resultados y efectos de las normas y políticas públicas, con el objetivo de identificar, prevenir y evitar la producción o el incremento de las desigualdades de género.
- Tomar conciencia sobre el problema social de la violencia de género; así como conocer las políticas institucionales, programas, medidas preventivas y correctoras a aplicar; las organizaciones y recursos existentes para actuar contra la violencia de género.

Contenidos:

La igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

Conceptos básicos:

- Conceptos generales sobre igualdad de oportunidades.
- Conceptos relacionados con el ámbito educativo y la formación.
- Conceptos relacionados con el ámbito laboral.

Hombres y mujeres: diferentes pero iguales.

Igualdad legal e igualdad real:

- El principio de igualdad.
- Tipos de discriminación.
- Usos y costumbres.

Políticas y planes de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres:

- Empleo.
- Educación.
- Salud.

Legislación relativa a la igualdad de oportunidades.

El sexismo en la comunicación humana:

- Comunicación humana y cultura.
- La imagen de las mujeres en la publicidad.
- Alternativas para una comunicación verbal no sexista.

El empleo y otros ámbitos para la igualdad de oportunidades

Conceptos básicos del mercado laboral: población, oferta y demanda, segregación...

Factores que influyen en la contratación laboral de hombres y mujeres.

Contribución de hombres y mujeres al trabajo.

Porcentaje de participación paritaria en el mercado laboral.

La igualdad de oportunidades como instrumento de mejora del empleo: legislación vigente.

Distribución del tiempo según el género.

Otros ámbitos para el ejercicio de la igualdad: Educación y formación / Participación social y política:

- Educación y formación.
- Participación social y política.

La desigualdad y la violencia de género

Conceptos básicos sobre la Declaración Universal de los Derechos Humanos.
Violencia de género: Ciclo básico de la violencia. Concepto y factores que influyen.
Formas de violencia contra las mujeres:
- Modalidades.
- El acoso sexual en el trabajo.
Costes económicos y sociales de la violencia de género.
Medidas contra la violencia de género:
- Apoyo institucional.
- Cambio de actitudes individuales para obtener nuevos modelos sociales.
- Proyectos de prevención para la violencia de género.

NOTA: Revisado y actualizado a las siguientes normativas:

- Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.
- Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.
- Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.
- Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual